



CONTENTS

- 社長が行く
- 商品カルテ使用状況報告
- Working!
- 来期シンボルマーク募集
- CS提出について

社長が行く

22通目

Our president going to . . .

皆様こんにちは！

今年は例年と比べ秋が短く、朝夕に関しては急激に冷え込むことも多くなりましたね。体調にはくれぐれも気をつけて、心身ともに鍛え、仕事もプライベートも高いパフォーマンスを発揮できるように心がけましょう。

このコロナ禍においても私たちは機械の入れ替えなどのチャレンジを続けています。無線機に始まり、オンデマンド印刷機、三方断裁機、面付ソフトの更新、そして建物の増築工事。金額的にも大きな設備投資を行い、生産性の向上に取り組んでいます。

そこで忘れてはならないのが、単なる設備投資だけでは良い製品は生まれず、そこに携わっている「人」が必要不可欠だということではないかと思えます。

組織で働くにあたり、各部署の人たちが一生懸命日々の業務に取り組んでいます。自分のことに一生懸命になるあまり、自分と周囲との間にギャップを感じ、自ら壁を作ってしまう人はいないでしょうか。また、と

きには、知らぬ間に相手を傷付けていた！なんてことも発生しているかもしれません。

自分自身で完結できることもあれば、できないことも多々あります。そういう時には適切に周囲とコミュニケーションをとり、お互いの考えをすり合わせていく作業が必ず必要になります。

何かあったらその都度コミュニケーションをとりながら、真摯に誠実に対応していくことでしか、強固な人間関係は築いていけません。変化の絶えない現在の世の中で我々のような小さな会社が生き残っていくためには、このような強靱な人間関係の構築が大きな武器になります。

コロナ禍で広まった人と人との間の距離を縮め、皆さんの豊かな生活を実現するために、会社としても引き続き努力を怠らず最善を尽くしていきたいと思えます。これからも一緒に頑張りましょう！！

徳永辰太郎



よりよい会社をみんなで作るために

商品カルテ

使用状況報告

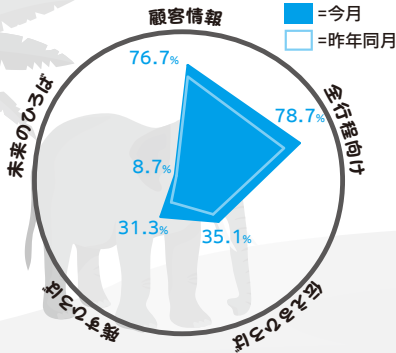
今月の営業
スローガン

社長：既存品（リピート）物件の見直し
村木さん：元気があれば何でもできる
相良さん：即断即決
NET通販：モノづくりの喜びを感じよう。

ひろば使用率・いいね&感謝の割合(9/30~10/28・回収150件)

総評 ★★★★★☆

【成果】すべてのひろばで昨年を上回る結果に!みなさんの行動が良い方へ変化している証ですね!
【課題】シールについて、今月より貼った数ではなく貼ったかどうかを発表します。1枚でも貼ればYou are アクティブ!小さなことからコツコツとがんばりましょう~!(^^)!



いいね!した人

※各種シールがなくなった方は有働までお知らせください

- 社長 村木 相良 鶴田 上野 奥添 有働 早川 上村 岩下
有谷 森川 本越 中野 桑原 福島 河野 鎌ヶ江 経理部長 松永

アクティブ率
45%

感謝!した人

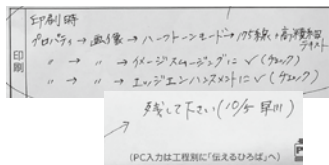
- 社長 村木 相良 鶴田 上野 奥添 有働 早川 上村 岩下
有谷 森川 本越 中野 桑原 福島 河野 鎌ヶ江 経理部長 松永

アクティブ率
25%

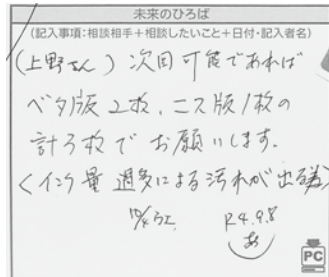
今月のPICK UP!

商品カルテだからできる!!

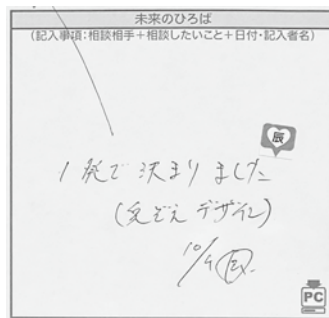
ルーキーもベテランも、シャチョーも。



商品カルテは「場」をデザインしたもの。一方通行の指示命令のための「指示書」ではなく、全工程の作業者が商品の全体像を把握した上で主体的に関わることができる「ひろば」です。



この広々とした「場」があれば、経験や立場などに関係なく、それぞれがそれぞれの力を発揮でき、そのことによって、仕事をする上で必要不可欠な責任感も自ずと養われていくと考えています。



自分さえよければ、という考えや行動が間違っているのは誰もがわかっていること。でも、周りのことがよく見える「場」がなければ、知らずと自分しか見えなくなってしまうのも人間です。いつもひろばに顔を出す(読む・書く)ことを忘れず、お客様が喜ぶ良い商品づくりに努めましょう(^^)

ひろば実例紹介

●顧客情報

- ・高校野球などの広告をお願いします(社長)
- ・今期から広報委員長になりました(社長)
- ・金髪&腕にタトゥー(村木さん)
- ・「MADE INブラザーズ」はしいたけブラザーズ次男のプレミアムブランド(上村さん)

●全行程向け注意事項・伝えるひろば

- ・新規物件です(社長)
- ・納品は私が行きます(社長)
- ・月300枚ペースで作成(社長)
- ・もう在庫0枚ほどしかないため大至急お願いします(社長)
- ・外注先より届き次第全検品願います(相良さん)
- ・外注費上昇に伴い、今回値上げ@180→@187(相良さん)
- ・折り返し&口芯何れも不要です(相良さん)
- ・オフセット印刷製との色合いの違いが出ることはご了承済み。但し、可能な限り近づけてください(相良さん)
- ・グループ会社ですが、発注元が変わってますのでメール校正をお願いします(上村さん)
- ・今回値上げ@550→@670(上村さん)
- ・レビューは、誤字・脱字・文字化けがないかのチェックをお願いします(有働)
- ・封筒の予備がなかったため、営業見本1部です(早川さん)
- ・見本5部は村木さんへ渡してます(福島さん)

●残すひろば

- ・仕上り数出来高にて、5,000枚の注文に対して、今回4,800枚完成(相良さん)
- ・今回は別の部署よりご注文(相良さん)
- ・インボイス制度導入に合わせて今回作成部数減(相良さん)

●未来のひろば

- ・次回よりメジウムは使わない(盛らないと出ない→乾きにくい)(有谷さん)

Working!

vol.23

～時代と海を越えた普通の人々からの手紙～

翻訳:有働

ROBERTA VICTOR | 元 コールガール【後編】

お金に困ることはありませんでした。地下鉄の嫌な臭いも知らないし、高級なレストランで食事をして、高級なクラブでお酒を飲んでいました。ただの「飾り」になればそれで稼げたんです。

コールガールのほぼ全員がドラッグをやっていました。お昼ごろ起きて、夜の9時か10時ごろまでほとんどやることもなく、他の人はみんな仕事に行っている。なので、ヘロインを打つというわけです。そのうちに、暇な時にドラッグをやるというよりも、ドラッグを買うために仕事をするようになるんです。ドラッグのせいで、身の危険や逮捕されるリスクが高い“streetwalker”へ転落してしまいました。

仕事は単なる“取り引き”でしかありませんでした。前もって金額を確認した後は、会話もなく、演技する必要もなく、奥の深さもロマンチックさの欠片もありません。でも、例えば秘書やタイピストだって大した違いはないでしょう？秘書は上司と同一視されるだけだし、タイピストは、雇われてタイプライターに乗せられた手でしかない。みんな、与えられた仕事をさっさと終わらせるだけ。

人間は仕事、つまり、自分が何をやったかで決まると思います。私は娼婦になって、冷たくて、厳しくて、無感覚の人間になりました。娼婦の仕事をしていない時でも、私は娼婦みたいな人間なんです。

今年も
やります！



シンボルマーク募集



私たちがただの「人の群れ」でなく「意義ある集団」になるには、みんなで同じ方向を向くことが大前提。来期もまた、同じひとつのテーマのもと一丸となって前進していくために、みなさんからシンボルマーク案を大募集します！！

提出の形式は自由です。PC作成でも手書きでもOK。マークの形になっていなくても、「〇〇のようなイメージで」という形でもOK。もちろん一人で複数案出すのも大歓迎です。採用された案は来期活動方針の表紙で使用します。今回も、アツと驚く自由で楽しい提案をお待ちしております！！

対象

全スタッフ（正・準社員は必須／パートは自由参加）

提出締切

11月30日（水）17:00（提出先：有働）

重要！

Communication
コミュニケーション
Sheet
シート
提出せまる！

今期の努力目標に対する振り返りや、来期の努力目標を設定するためのCS（コミュニケーションシート）提出が11月に予定されています。詳細は11/1（火）の全員ミーティングで説明します。ご協力のほど、よろしくお願いいたします。



社長への手紙

社長はみなさんの意見や指摘、提案等を歓迎します。伝えたいことがある方はこの手紙に書いて渡しましょう。