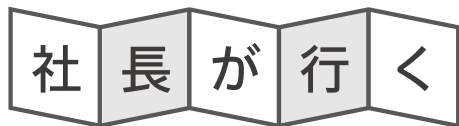




CONTENTS

- 社長が行く
- 商品カルテ使用状況報告
- Working!
- 上半期振り返りシート記入内容紹介



Our president going to . . .

みなさまこんにちは！

日々の業務お疲れ様です。皆さんはこの印刷業界に入ってどれくらいの月日が経ちましたでしょうか？私はどうとう4年目になりました・・・では啓文社に入ってどれくらいの月日が経ちましたか？私はいずれも4年目になりました・・・あっという間に過ぎた、なんとも不思議な時間です。皆さんは私より業界経験も長く、啓文社の社員として働いている年月も長い人達ばかり。皆さんの培ってきた努力や経験・技術には毎日尊敬させられることばかりです。

私たちは約60年の歴史の中で、主に紙媒体への印刷を行ってきました。ですが一度視野を広げてみましょう。一步外へ出てみると周りは印刷だらけ。看板・標識・洋服・チラシ・のぼり・バッグ・家具・・・etc. 高級ブランドからリーズナブルなものまで、様々なものに印刷が施されています。私たちの生活に印刷は必要不可欠な存在になっているという事です。

逆に印刷がない暮らしを考えてみましょう。注意喚起・標識のない道路・何を売っているのかわからないお店・無地ばかりの面白みのない洋服・ロゴもイラストも本もアニメや漫画もない、情報が不透明な世界。そんな危険で地味な世界を少しでも安全に、少しでも華やかにするために、我々は存在しているのかもしれない。

インターネットの普及が進み紙で伝えてきたものがデジタルで代用できる時代になりましたが情報伝達が終わるわけではありません。もっと視野を広げお客様と共に成長していくために、印刷の可能性をもっと引き出していけるようなプロの集団となりましょう。

こういった産業に携われることを光栄に思うと同時に、わくわくしてきませんか？

やっぱり印刷って楽しい！！

徳永辰太郎



よりよい会社をみんなで作るために

商品カルテ 使用状況報告

今月の営業スローガン

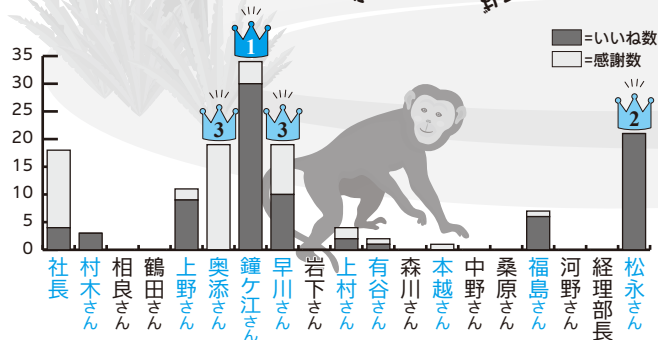
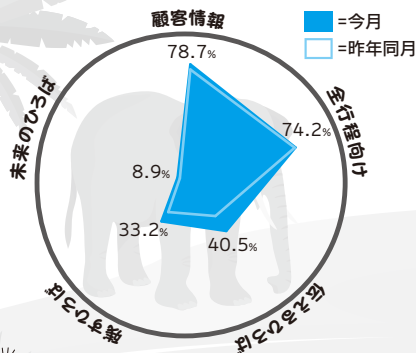
社長：あらたな価値の創造
村木さん：ココロも満タンに
相良さん：開拓と保全 攻守両面の充実
NET通販：商品カルテをよく読み、
ゆとりある作業を。

ひろば使用率・いいね&感謝数(6/29~7/28・回収202件)

総評 ★★★★★☆

【成果】ひろば使用率では、久しぶりにすべての欄で昨年を上回る結果となりました。

【課題】いいね&感謝メール活動では、よく行動している人とそうでない人が固定されている状態が続いています。



ひろば実例紹介

●顧客情報

- ・この夏からテイクアウト用アイスの販売をされます(社長)
- ・会長同級生(社長)
- ・6/15に100枚使われるそうです(就職説明会)(社長)
- ・社報ページ数毎回変更あり。要確認(社長)
- ・不動産業開業!!(社長)
- ・かなり神経質な方です(チョットした違和感にも敏感♡)校正など要注意(村木さん)
- ・以前、新星印刷営業の方。現在独立(村木さん)
- ・キャンピングカー購入の際はコチラまで(村木さん)
- ・ホテルキャスル2Fに事務局有り・今年度より当社徳永社長も理事ご就任(相良さん)
- ・塩の専門商社(上村さん)

●全行程向け注意事項・伝えるひろば

- ・ご提案により他社から弊社で作成へ(社長)
- ・片ツヤの裏刷りでお願いします(社長)
- ・今回値上げ@201→@230(快く受け入れてもらいました)(社長)
- ・糊代が左・右となっているため左の糊代の場合スジローラーの配列を変更(本越さん)
- ・アイキャッチ様より【工程チェックシート】がきておりますので各工程の方は記入をお願いいたします(村木さん)
- ・タイガーお別れの為、今回よりマンモス(村木さん)
- ・用紙名称変更 肌→うすだいい(相良さん)
- ・ドン天は×(相良さん)
- ・表紙用紙多めに(前々回終了時、社長より御依頼有り)全紙100→200枚(相良さん)
- ・前回残との混入は×。差替用は次回文完成までワンプ包装にてテント内にて保管(相良さん)
- ・用紙&御名前の書体こだわり有り(相良さん)

ひろば実例紹介

●全行程向け注意事項・伝えるひろば

- ・底面糊代部分に形跡管理NO入れてください(文字100%にて)(相良さん)
- ・底面素材マーク入れ(要 相良内校)(相良さん)
- ・過去に事故が何度も発生している物件です。要注意!!(相良さん)
- ・念のため刷り出しチェックします(奥添さん)
- ・紙に入るようにドブ幅を1.5mmにしています。中央に3mmの隙間があります(奥添さん)
- ・2F在庫紙で1080T印刷。足りない時はA判で印刷しますので言ってください(鐘ヶ江さん)
- ・スキャン:モノクロ/解像度600/しきい値100(印鑑部分はグレーで)(鐘ヶ江さん)
- ・在庫少なくなってるので出来るだけ早めにとの連絡あり(上村さん)
- ・ダルマドン天の為用紙天地寸法624に荒断ち(上村さん)
- ・運動会記事がP3で、1年1組紹介がP4です。逆に差し込まないようご注意ください(有働)

●残すひろば

- ・①表面②裏面印刷。外注準備時表面を上にして積むこと(有谷さん)
- ・印刷:①ニス(↑+5 →+30)②白2版(↑+20 →+40)③4c(有谷さん)
- ・(以前の記録に対して)→+10を取ってください(有谷さん)
- ・インク練りは1.5倍の量が必要(森川さん)
- ・穴あけ:天2穴(5mm)、500枚/帯、1,000枚/包(福島さん)
- ・仕上:ラベルシール有(定期物件ラベルシール帳No.14)(中野さん)
- ・20部で帯をして包装(河野さん)

●未来のひろば

- ・村木さんへ:名刺は印刷が難しくトラブルも出やすいので、最近100通し分の紙の予備をつけて下さい(希望は150通し分)(有谷さん)
- ・上野さんへ:基準濃度で見本に近くなるようデータ修正をお願いします(有谷さん)
- ・村木さんへ:印刷の通し枚数が前回のままなので変更よろしくお願い致します(早川さん)
- ・上村さんへ:見本1部入れてる箱には「予備在中」のシールを貼ってます(福島さん)

Working! vol.20

～時代と海を越えた普通の人々からの手紙～

翻訳:有働

ANNE BOGAN | 秘書

超高層ビルの32階にあるオフィスで、会社経営者の私設秘書として働く。田舎から出てきて、18歳の時に結婚。夫は建設作業員で、以前は移動式のトレーラーハウスで暮らしていた。

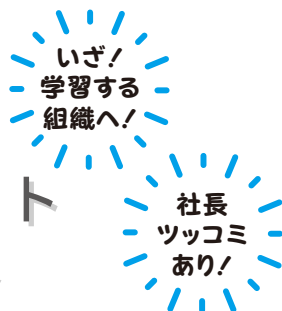
夢を語る人よりも行動する人を尊敬します。多くの人が、自分のやりたいことを語っているだけののように思えます。話してばかりで、やり遂げることはないんですね。

重役の秘書として8年間働いてきましたが、社長の秘書になったのは今回が初めてです。新しい経験で、好きな仕事ですし、多くのことを学んでいます。この仕事でいちばん楽しいのは、社長はじめ重役たちとの関係です。彼らは私にも意見を求めてくれて、刺激になっています。

女性よりも男性と働く方が好きです。職場で、どの女の子が長続きして、どの女の子がそうでないか、すぐにわかります。違うのは、仕事に対する興味。女の子たちの多くは、仕事よりも、トイレでおしゃべりする方が好きなんですよね。

実業家の人たちと食事をすることもあって、その時のレストランのBGM、雰囲気、出会う人たちが持つ能力…。それもすごく楽しいことのひとつです。

活動方針 振り返りシート 記入内容紹介



フラット化にともない、「活動方針書への努力目標明記→活動ノートの活用→振り返りシートでの報告」という一連の活動をはじめて2年目となりました。この活動を自分のものにして、日々を意欲的に楽しんでいる方はどれくらいいるのでしょうか？

今回は、先日提出していただいた上半期振り返りシートより、みなさんの記入内容を紹介しながら、それに対する社長からのありがたい「ツッコミ」を掲載します。自分や自分のチームが書いたものだけでなく、他部署のものまでよく読んで、みなさんの楽しい毎日に活かしてみてくださいね♪

キャラクター紹介



シン社長

社員たちの記入内容に容赦なく噛みつくツッコミ怪獣。



フラット天使

ツッコまれ傷ついた社員たちを優しく導くフラット界からの使者。



Part 1

個人の努力目標に向けた行動について



新規物件の発掘について、見積参加の機会は過去2年の同時期より増えており受注率も上昇しつつあるが、いざ落札しても編集・製造に時間を要す物件もあり、コスト的に見合っていないものがあるのが現状である。(営業)



見積の機会は何件増えて、受注率は何%上がっている？コスト的に見合っていない物件やクライアント名は？



まさに活動ノートの出番！小さなことでも記録し、すぐに報告できるようにしておきましょう^^



よく分かりません。

健康管理が一部出来なくて、自分的には支障がありましたが、仕事には支障はありませんでした。(営業)



アハハ…。当然ですが社長はキビシイ…。体が資本ではありますが、仕事のことをきちんと言葉にして報告しましょう^^

食品用の箱デザインについて、お客様からの要望が特になかったため、比較的自由にデザイン案(計4案)を提出することができたが、それ以外では定期刊行物の表紙デザイン案等のみにとどまったので、提案の機会が少なかった。(デザイン編集)



機会は自分で作るものでは？



ヒエー！ごもっともでございますが社長！
そ、そこを何とか…。とは言えません(笑)難しく考えず、目標に向かって今までの常識を見直してみると、意外と簡単に道は開けてくるかもしれませんよ^^



何秒→何秒に短縮？

一人でも機械を回せるようになり、冊子等トレイ全て使う場合などは特に気をつけて設定している。第一四半期と比べて設定時間も数秒は短縮できている。(デザイン編集)

このくらいいいだろうと思ってつついアバウトな表現になってしまう気持ち、分かります！でも大事な報告ですから、明確な数字を出すことが大切です。そのためにはやっぱり日々のコツコツ記録ですね^^



中綴機セット時間の短縮については、機械の調子に左右されるので出来ていません。(生産)



「機械の調子」とは？
給紙？ 静電気？

無線機セット15分→10分
流し1時間→45分(生産)

「流し」ではなく「〇〇冊/時」の表記で。

製袋機の全体の流れの説明・名称や部品の役割・紙積みのセットの流れの説明(生産)

何日に何回？



これも同じく、より具体的に、数字を含めて、という指摘です。お互いに、相手の立場に立って考え、伝える力を磨いていきましょう。そうすることで組織力が増し、いろんな課題解決が素早く進み、仕事をもっとやりやすくなって楽しくなるはずですよ^^

たまちゃん施策及び消耗品、5S活動全てにおいて、目に見える成果が出ていない。(総務)



出てるはず。

成果は会社が手取り足取り教えてくれるものではなく、自分で見出さなければなりません。それは何より自分が楽しむため。「成果」＝「心のガッツポーズ」。それを上手に表現するだけなのです^^



“

Part 2

”

チームの行動や成果について

人間関係も良好で、対仕事へも集中
ができ調和がうまく取れています。
(営業)



具体的なエピソードなどあれば…。

コンペ獲得ならず(デザイン編集)

残業が昨年対比で、14
ポイント程高くなって
いる。(生産管理)



どの業者が獲得？
そこからの原因追
及を。

皆で協力している。
(生産)

売上や利益率から
逆算した場合はど
うか？

そう感じた瞬間や
エピソードを！

各自今期の目標に対して、窓口
の指示に素直に応じて行動して
くれていると思います。(生産)

その原因は？事前の段
取り？コミュニケーション？

どんな時に関心がない
と感じるか？また、理想
はどのようなものか？



CSR及びスリースター(SDGs)
に関心を持ってもらいたい。
(チームCSR)

事実や感情を述べるだけでなく、深く考え、豊かに表
現する。簡単ではありませんががんばりましょう^^





社長への手紙

社長はみなさんの意見や指摘、提案等を歓迎します。伝えたいことがある方はこの手紙に書いて渡しましょう。