

TOP STORY

来期(2021)シンボルマーク完成!! ～テーマを表すシンボルマークをつくろう～【後編】

【前編の振り返り】 前回はシンボルマークの原案を募集し、同じ「一步」にもさまざまな視点があることが分かりました。挙がったのは、「足あと(要素1)」「一步を踏み出す人(体)に着目する(要素2)」「積み重ね(要素3)」「集合体(要素4)」「はじめの一步(要素5)」「枠からはみ出す(要素6)」「他より抜きん出る(要素7)」という7つの要素でした。これらからどれか一つ、またはいくつかを選んで最終案を作るのではなく、**すべてを組み込んだマーク**を考えることにしました。

【最終案の説明】 できあがったのが左のマークです。円形の「足あと(要素1)」が、三角形で表現した「一步を踏み出す人(体)(要素2)」から出てきて、「積み重なって(要素3)」います。三角形はそれぞれ、赤が個人、青がチーム、オレンジが会社の「集合体(要素4)」。それぞれの「はじめの一步(要素5)」を一番濃い色にしました。背景に黄色の枠を置き、三角形や足あとが「枠からはみ出す(要素6)」よう配置。全体的に上昇しているようにデザインすることで、「他より抜きん出たい(要素7)」という野心も表現しています。

【来期に向けて】 社長が打ち出された「一步」というテーマからは、社員を計画的にコントロールするのではなく、**社員一人ひとりの意思に期待する思い**が感じられます。来期の私たちは、整然と決められた道を進むのではなく、左のマークのように、まるで泡のようにあちこちから自然発生的に生まれる一步一步を頼りに、互いに影響を与え合いながら別の一步につなげて進むことになります。**一人ひとりが意思を持ち、つながっていく過程を楽しみながら良い一年にしていきましょう。**

「一步」

最初的一步を踏み出せる勇気を持つ。
一人の一步、組織で20歩、1日20歩、3日で60歩。



目標に対して現在の使用率は以下の通りです。
達成を目指し一人ひとりが行動しましょう。

顧客情報

目標: 70%

10月: 50.9%

未来のひろば

目標: 10%

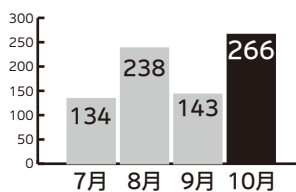
10月: 7.9%

今月のいいね数

上野さん43、福島さん31、松永さん25、上村さん20、鐘ヶ江さん20、奥添さん17、有谷さん5、本越さん5、森川さん3、経理部長2、相良さん2、中野さん2、河野さん1、有働75、社長15

※0: 村木さん、鶴田さん、桑原さん、岩下さん

●月別いいね数



What does our new president see, read and think?

啓文社の皆様いつもお世話になっております。

今年も残すところ2ヶ月となりました。

時間というものはボサーっとしていてもテキパキしていても平等に過ぎていきます。

皆さんも時間をもっと有効的に有意義に使って悔いのない人生を送りましょう。

近年働き方改革や不景気が進んでいく中で私もどうすれば会社として存在し続けれるか、どうすればみんなが早く帰れるか、その中で給料を上げていけるか。

日々考え情報収集もしています。

ですが私の頭だけでは効率よくいい情報を得ることが難しいです。

皆さんも一緒に考え、その意見を共有して前に進んでいこうじゃありませんか。

ヒントはどこそこに転がっているはずですよ。

そのヒントを読み解く能力も身につければ、私たちに怖いものはありません。

その能力を磨くため、今日の前の事を必死で全力で取り組んで下さい。

会社のために働かなくてもいいです。

自分の人生を豊かにするために会社をおおいに利用して下さい。

わたしたちが豊かになれば、きっと周りのお客様や協力会社様、

そして家族や友人も豊かになっています。

成功にとらわれるな、成長にとらわれる!!

徳永辰太郎

“All my life I’ve wanted
to do something big.”



今月のPICK UP!
日刊工業新聞
『工場管理』
2020年11月号

社長が行く vol.9

連載 “人・本・旅”をテーマに、社長が社外で出会ったものごとや人について紹介します。

映画『世界最速のインディアン』より

(キリトリ)

社長への手紙

社長はみなさんの意見や指摘、提案等を歓迎します。何かあったらここに書いて切り取って渡しましょう。

来期は目標に向けた自己管理と自己評価に挑戦します

来期の活動方針には、自己管理のための豊富な書き込みページと自己評価表を設け、目標に向かって進んでいるか、成果は出ているかを自ら管理・評価できるようにしたいと考えています。**フラット化2年目の新しい挑戦**です。来期活動方針策定委員会で現在検討中の自己評価表（案）を紹介します。

■自己評価基準表（案）

A（意識）	B（行動）	C（良い影響）	D（数値結果）	E（健康と幸福）
目標を意識し、前向きに働いている。	目標を意識していることが具体的な行動となって表れている。	目標に向かって行動していることが周囲に良い影響を与えている。	目標に向かって行動したことで、会社の利益に直結する数値結果が出ている。	会社の利益に直結する結果を出すことで、社会の役に立っているという実感や、自らの心身の健康と幸福を得ている。

自分の**意識から始まり、外に向かう行動→良い影響→数値結果**と段階が上がります。最後はまた自分に戻り、**健康で幸福であるか**が問われる基準表です。A～Eまですべての段階を踏みながら進んでいくことが条件。たとえば、B(行動)ができていないのにD(数値結果)ができて、評価はAとなります。なぜなら、自分の力で行動していないのにたまたま出た数値結果には、長い目でみると価値がないからです。

この基準表はまだ確定ではありません。もし**意見や質問などあれば来期活動方針策定委員会メンバーまでお気軽にお知らせください**。ご協力よろしくお願いいたします。

声をあげよう

改善につなげよう

今月6
たまちゃん

11

(先月比: -4)

12

(先月比: +3)

10月の行動
振り返り

自ら決めた目標を、

- ☐ 常に意識して行動し、実行できた。
☐ 一部実行できないこともあった。
☐ 意識はしていたが、実行できなかった。
☐ 意識も行動もしていなかった。

●11月の目標（全員ミーティングで発表）

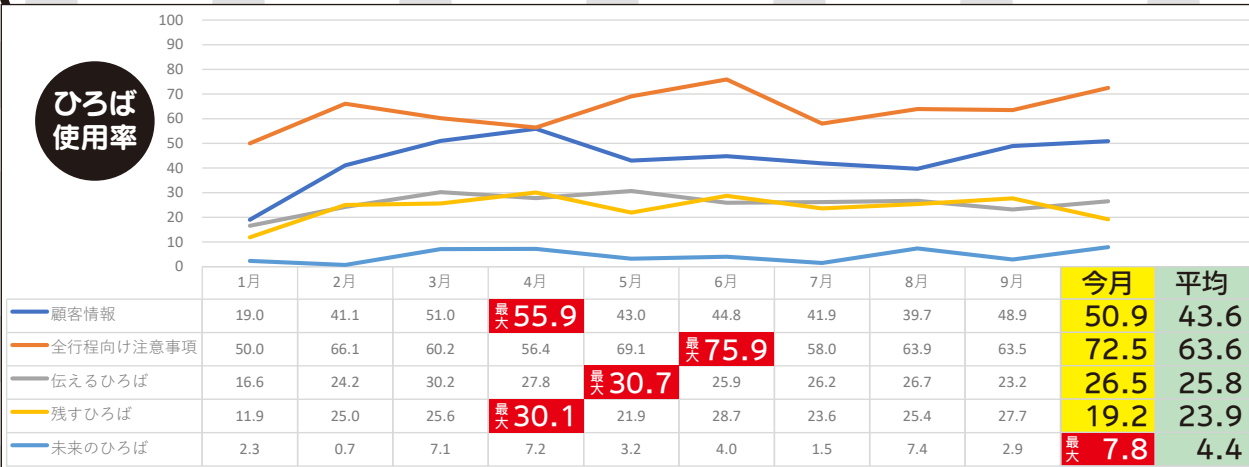
よりよい会社を
みんなで作るために

商品カルテ 使用状況報告

9/29~10/28 (回収: 167件)

今月の営業
スローガン

村木さん: 新大関 正代に見習い「至誠一貫」仕事に取り組みます。
相良さん: 常に先読みしながら行動。
社長: 適正価格での提供。



●今月の営業スローガン

1909年以降、熊本出身の優勝力士は正代が初めてだそう。まさに世紀のビッグイベントをきっちり入れ込んでくれるのが、我らが頼れる営業チーム。いいねもたくさん付いていました。

●ひろば使用率

残すひろば以外は上昇。中でも、**未来のひろばが商品カルテ始動以来の最大値を更新**しました！年末の目標値10%まであと少し。一人ひとりが行動し、**絶対に達成しましょう！！**

●その他所感

今年もあと2ヶ月です。体調管理にも気を付けながら、一人ひとりが「カルテに書く・見る」の行動を継続し、**数字を上げて良い締め括りを迎えたい**と思います。

各ひろば詳細・実例紹介

●顧客情報欄

【担当営業別使用率（リピート含む）】村木さん：20.3% 相良さん：98%
社長：37.5% NET通販：55.6%

【記入内容（一部抜粋）】

- ・早めにカタログ渡すこと！せかされるよ！！（村木さん）
- ・気さくな方で、お酒・女性好きです。（村木さん）
- ・言わずと知れた全国町村会長兼嘉島町長（相良さん）
- ・関係団体First Step様へ御異動。（メルアド変更・携帯は変更なし）（相良さん）
- ・私の祖父の代からのお客様（社長）
- ・大津高校サッカー部 辰太郎同級生 若者向け焼き鳥屋（社長）
- ・上野さん家付近のホテル。景色良し！！（社長）
- ・光の森付近 お菓子屋さん シュークリーム絶品（社長）
- ・鳥料理、炭火焼き、からあげテイクアウト専門店。Uber Eats開始に伴う角底袋制作です。※読み方「とりんち」（上村さん・NET通販）

●伝えるひろば

- ・〒861-2103→〒862-0905へ修正（鐘ヶ江さん）
- ・写真刷色明るめに！（村木さん）
- ・表紙ドン天。本文ドン天なし（有働・オペレータより「わかりやすい！」との反応あり）
- ・高校生と作業しました（中野さん）
- ・1枚やぶれあり。仕上断裁時要注意（社長）
- ・池田紙器様別紙指示あり（上野さん）

- ・一刀断ち（上野さん）
- ・仕上寸法変更（鐘ヶ江さん・カルテ左側の寸法欄修正に加えて）
- ・本文最後の台多面付のため通し数2分の1でOKです（有働）
- ・ラベルシール発行ありがとうございます。（中野さん）
- ・30枚合紙。最初の30枚数えてください。（社長）
- ・見本が10枚必要なので通し110Tしました（鐘ヶ江さん）
- ・写真は「4歳」以外すべて前回と同じ（上野さん）

●残すひろば

【記入者内訳】有谷さん：17件、相良さん5件、福島さん4件、有働3件、社長・本越さん：各2件、松永さん1件

●未来のひろば

【記入者内訳（リピート含む）】社長・有働：各4件、松永さん：3件、森川さん・鐘ヶ江さん：各1件

【記入内容（一部抜粋）】

- ・商品カルテは2色刷りのため黒と青以外はプリントされません。（松永さん）
- ・商品名：郎→朗に修正お願いします（鐘ヶ江さん）
- ・紙 次回は750枚で十分です（社長）
- ・毎回色合わせで苦戦していましたが（残すひろばの情報により）今回1発で合いました。おそらく時間は20分短縮、ヤレ紙は300枚程削減できています（入力しなくて良いです）（社長）
- ・営業へ。レ点チェックが抜けています。（社長）

Working! 仕事!

～普通の人々と仕事～ vol.2 翻訳: 有働

マイク・レフェヴル | 製鋼所作業員

●37歳・既婚・息子1人、娘1人

【出典】Studs Terkel. Working.
New York: Pantheon Books. 1974.

仕事はきつかよ。肉体労働たい。一日に20トンの鉄ば持ち上げて、下ろしての繰り返しなんか、あんたには信じられんど? (笑) でも、意味んなか仕事じゃなかよ。ピラミッドんごたつとも、誰かが建てとるわけたい? あぎゃんとがたまたまひょくーっと建つていうことはなか。誰かがきつか仕事ばしたけん建つとるわけでしょ。子どもにはよか暮らしばしてほしかね。そうならんと自分の人生の意味がなかけん。子どもは大学に行かせようて思とる。その時になって、自分のことば少し尊敬してもらえたらうれしかよね。自分の親父は誰かがせなん仕事ばしたて、分かってもらえるとよかけど。子どもは自分の生きた証だもん。自分の自由の象徴よ。